

Merkblatt zum Bewerbungs- und Beurteilungsbogen „Top-Azubi Fichtelgebirge 2023“

Sinn der Beurteilung soll sein, möglichst objektive, sachgerechte und konkrete Aussagen zur dienstlichen Leistung, Befähigung und Verhalten zu treffen. **Es gilt bei der Bewertung sorgfältig zu sein und sich um eine möglichst differenzierte insbesondere sachliche Einschätzung zu bemühen.**

Um der Aussagekraft einer Beurteilung möglichst gerecht zu werden, ist es notwendig, die gesamte Punkteskala* auszuschöpfen.

*Stufen der Beurteilung:

15-14 Punkte = sehr gut (1) -> für eine gute Leistung, die den Anforderungen in besonderem Maße entspricht

13-11 Punkte = gut (2) -> für eine Leistung, die den Anforderungen voll entspricht

10-8 Punkte = befriedigend (3) -> für eine Leistung, die im Allgemeinen den Anforderungen entspricht

7-5 Punkte = ausreichend (4) -> für eine Leistung, die zwar Mängel aufweist, aber im Ganzen den Anforderungen noch entspricht

4-2 Punkte = mangelhaft (5) -> für eine Leistung, die den Anforderungen nicht entspricht, jedoch erkennen lässt, dass die notwendigen Grundkenntnisse vorhanden sind und die Mängel in absehbarer Zeit behoben werden können

2-0 Punkte = ungenügend (6) -> für eine Leistung, die den Anforderungen nicht entspricht und selbst die Grundkenntnisse lückenhaft sind, dass die Mängel in absehbarer Zeit nicht behoben werden können.